

Form&Go è l'innovativo catalogo online dove i migliori enti di formazione presentano i propri corsi ai **destinatari di voucher nel settore della somministrazione di lavoro.**



**form&go**  
Formazione continua  
[www.form-and-go.it](http://www.form-and-go.it)

### Forma.Temp

Form&Go è un'iniziativa di Forma.Temp, l'unico Fondo per le Politiche Attive e Passive del Lavoro per i candidati a missione e per i lavoratori a tempo determinato e indeterminato in somministrazione.

Possono iscriversi ai percorsi di formazione lavoratori attivi o ex lavoratori nel settore della somministrazione di lavoro appartenenti a una delle seguenti categorie:



#### ATTIVI - CONGEDO RETRIBUITO

Lavoratori in missione a tempo determinato o indeterminato in somministrazione, che abbiano maturato almeno 2 mesi di lavoro negli ultimi 12.



#### ATTIVI - FUORI ORARIO DI LAVORO

Lavoratori in missione a tempo determinato o indeterminato in somministrazione che vogliono partecipare ad un corso formativo al di fuori dell'orario di lavoro e nel limite dell'orario previsto dal CCNL per il settore delle Agenzie di Somministrazione di lavoro.



#### DISOCCUPATI - 30/12/45

Lavoratori in attesa di missione, che abbiano avuto un contratto a tempo determinato o indeterminato in somministrazione di almeno 30 giorni negli ultimi 12 mesi e che siano disoccupati da almeno 45 giorni.



#### DISOCCUPATI - 110/45

Lavoratori in attesa di missione, che abbiano avuto un contratto a tempo determinato o indeterminato in somministrazione di almeno 5 mesi (110 giorni) e che siano disoccupati da almeno 45 giorni.



#### DISOCCUPATI - POST INFORTUNIO

Lavoratori in attesa di missione che, a seguito di infortunio occorso durante la missione a tempo determinato o indeterminato in somministrazione, presentino riduzioni di capacità lavorativa per le quali occorra una formazione riqualificante al fine di un reinserimento lavorativo.



#### DISOCCUPATE - MAMME

Lavoratrici madri che alla conclusione del periodo di astensione obbligatoria o facoltativa non abbiano una missione attiva, a condizione che abbiano maturato almeno 30 giorni di lavoro a tempo determinato o indeterminato in somministrazione negli ultimi 12 mesi antecedenti al periodo di astensione.  
A tal fine non si tiene conto del periodo di gravidanza.